

Tandläkarföreningar påminner om vikten av fortbildning

År 2025 är temaår för fortbildning för tandläkarföreningar. Föreningarna uppdaterade sin gemensamma rekommendation för fortbildning hösten 2024. Enligt rekommendationen bör tandläkare delta i fortbildning i minst 8–10 dagar och totalt minst 50 timmar per år.

Under temaåret har vikten av systematisk fortbildning som tar hänsyn till individuella kompetensbehov aktivt lyfts fram. Behovet av fortbildning omfattar hela yrkeslivet, och inlärningsmetoderna varierar individuellt. Fortbildningen måste vara mångsidig och effektiv: den bygger på kunskap baserad på forskning, upprätthåller yrkeskunskaper och stöder tillämpningen av den senaste kunskapen i praktiken – med målet om bättre munhälsa för hela befolkningen.

Under året har alla tandläkarföreningar betonat vikten av fortbildning och uppmuntrat till livslångt lärande. I artikelserien för Tandläkartidningens temaår har tandläkare i olika åldrar och verksamma i olika yrken berättat om sina egna utbildningsvägar och inlärningsstilar.

Apollonias generalsekreterare Annamari Nihtilä påminner oss om att personlig utbildning fortfarande spelar en viktig roll.

– Möten och diskussioner med kollegor är ofta de ögonblick då insikter och inspiration för att utveckla det egna arbetet framträder. Personlig utbildning stöder gemenskap, kamratstöd och yrkesidentitet – sådant som inte helt kan ersättas online.

Tandläkardagarna, som hålls på Mässcentrum 5–7 november 2025, är det största utbildningsevenemanget inom området och erbjuder ett utmärkt tillfälle för möten, nätverkande och gemensamt lärande.

Fortbildning är en rättighet och skyldighet för tandläkare

Genomförandet av fortbildning följs upp årligen i Finlands Tandläkarförbunds arbetsmarknadsundersökning. Det finns en oro för att den åtstramade ekonomiska situationen kommer att öka trycket att spara på fortbildning. Det genomsnittliga antalet fortbildningsdagar år 2025 var, liksom i den föregående arbetsmarknadsundersökningen, 6,1 dagar per år. 42,0 % av de svarande ansåg att de hade fått för lite fortbildning under de senaste 12 månaderna (2024: 37,8 %).

– I genomsnitt kan situationen anses vara god, eftersom denna siffra inte inkluderar självstudier.

Tillräcklig professionell fortbildning är inte bara en tandläkares rättighet, utan också en skyldighet", säger Aija Hietala-Lenkkeri, specialisttandläkare vid Finlands Tandläkarförbund.

Våren 2025 förhandlade Finlands Tandläkarförbund och de finska arbetsgivarna för kommuner och välfärdsområden fram en rekommendation för fortbildning till läkaravtalet. Enligt rekommendationen kräver säkerställandet av vårdkvaliteten och patientsäkerheten inom välfärdsområdena ekonomiska och tidsmässiga investeringar i tillräcklig fortbildning för tandläkare. Fortbildning bör huvudsakligen ske antingen under arbetstid eller på betald tjänsteledighet eller arbetsledighet. Det är viktigt att tandläkare kan bryta sig loss från sitt dagliga arbete för att delta i fortbildning. Fortbildning stöder också välbefinnandet på jobbet.